

FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

Nombre de la Empresa:

PETROLABIN S.A.S

No. de contrato /
Orden de Servicio

3011685/ODS 14



Descripción de la actividad a desarrollar

Objeto: OBRAS CIVILES, ELÉCTRICAS, DE INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL PARA LA REPOTENCIACIÓN DE 6 POZOS Y SUS SUBESTACIONES ELÉCTRICAS, ASÍ COMO LAS OBRAS CONEXAS (MECANICAS, ELECTRICAS, CIVILES Y DE INSTRUMENTACIÓN) QUE SE REQUIERAN PARA EL PROYECTO IOR - K2 M1 DE LA VIGENCIA 2021 DE ECOPEPETROL S.A.

Descripción general de actividades:

Obras civiles cimentación de Skid, excavación y rellenos, cerramientos en malla eslabonada, cajas de válvulas, cajas de drenajes, material granular grueso para piso de subestación. Obras eléctricas: bancos de ductos eléctricos y de instrumentación, montaje, conexionado y cableados de skid eléctricos, estructura de media tensión, montaje y cableado de tableros de control.

Tiempo de ejecución: 150 Días Calendario

Fecha estimada de inicio: 01 de junio de 2021

Ubicación de los trabajos: Municipio de Castilla

Canales de atención del contratista:

ADMINISTRADOR GENERAL:

Jaime Castaño Padilla
jcastano@petrolabin.com
Cel. 312 3784477

JEFE DE PROYECTO:

Rocío del Pilar Rodríguez
rrodriguez@petrolabin.com
Cel. 310 6964553

ADMINISTRADOR ODS:

Sayra Bello
saira.bello@petrolabin.com

Administrador de Ecopetrol

Hector Uriel Castro Castro
hector.castro@ecopetrol.com.co

Interventor de Ecopetrol

Carlos Alberto Ceron Luna
carlosal.ceron@ecopetrol.com.co

FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

| REQUERIMIENTO DE MANO DE OBRA | | | | | | | | | RESULTADO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN | | | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|----------|--|--|--|-----------------------------|--|------------------|---------------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------------|-----------|
| Código QR | Cargo | Vacantes | Mano de obra Calificada: MOC No Calificada: MONC | Perfil | Tipo de Salario (Convencional, legal con tabla, legal con precios de mercado) | Tipo de contrato y duración | Proceso de selección (prueba psicotécnica, conocimiento, práctica, otras) | Exámenes médicos | Código Vacante | No. de postulados | Prestador autorizado del SPE | Certificado Residencia | Municipio |
| | OBRERO | 12 | MONC | Sin o con Experiencia | Convencional | Por Obra o labor | No | SI | | | | | |
| | OFICIAL | 4 | MONC | Experiencia certificada en obras civiles de un (1) año en el sector hidrocarburos y/o 2 años como oficial de obra. Acreditar certificado vigente de trabajo en alturas nivel avanzado. (si se tiene) | Convencional | Por Obra o labor | SI | SI | | | | | |
| | CADENERO 1ro | 2 | MONC | Estudio: Primaria, o la certificación de estudios de primaria, puede remplazarse por un (1) año de experiencia. Experiencia Laboral: Seis (6) meses de experiencia relacionada (acorde a los procesos de selección de las empresas). | Convencional | Por Obra o labor | SI | SI | | | | | |
| | AUXILIAR DE MATERIALES | 1 | MONC | Estudio: Bachiller preferiblemente técnico en: Administración, logística, afines, o título de bachiller, puede remplazarse por primaria y un (1) año de experiencia adicional, relacionada con el cargo, o sin estudios y dos (2) años de experiencia adicional relacionada con el cargo. Experiencia: Un (1) año de experiencia relacionada con el cargo (acorde a los procesos de selección de las empresas). | Convencional | Por Obra o labor | SI | SI | | | | | |
| | OPERADOR DE RETROCARGADOR (PAJARITA) | 1 | MONC | Mínimo dos (2) años de experiencia en el sector de hidrocarburos, mínimo cuatro (4) años experiencia general | Convencional | Por Obra o labor | SI | SI | | | | | |

FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|---|------|--|--------------|------------------|----|----|--|--|--|--|--|
| | | | | como operador de maquinaria pesada y certificado vigente como operador de Retro cargador por una entidad acreditada por la ONAC. | | | | | | | | | |
| | AYUDANTE TECNICO ELECTRICO | 6 | MONC | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sin estudios específicos, deseable Técnico o Tecnólogo electricista o Electromecánico ✓ Experiencia laboral: Sin estudio: Un (1) año de experiencia relacionada. ✓ Primaria: Un (1) año de experiencia relacionada ✓ Bachiller clásico: Un (1) año de experiencia relacionada ✓ Bachiller técnico: Sin experiencia relacionada. ✓ Técnico: Sin experiencia relacionada. ✓ Tecnólogo: Sin experiencia relacionada. <p>(Acorde a los procesos de selección de las empresas) Cursos: Conté TE - 1, TE-2 y/o TE-3</p> | Convencional | Por Obra o labor | SI | SI | | | | | |
| | ELECTRICISTA 1 A | 1 | MOC | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Tecnólogo o técnico electricista/ Eletromecánico ✓ Sin estudio: Siete (7) años de experiencia relacionada. ✓ Primaria: Siete (7) años de experiencia relacionada ✓ Bachiller clásico: Siete (7) años de experiencia relacionada ✓ Bachiller técnico: Seis (6) años de experiencia relacionada | Convencional | Por Obra o labor | SI | SI | | | | | |

FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------|---|-----|---|--------------|------------------|----|----|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Técnico: Cinco (5) años de experiencia relacionada con el cargo. ✓ Tecnólogo: Cuatro (4) años de experiencia relacionada con el cargo. <p>(Acorde a los procesos de selección de las empresas). Cursos: Conte TE - 1, TE-2 , TE-3 ,TE-4 y/o TE-5</p> | | | | | | | | | | |
| | ELECTRICISTA 1 | 5 | MOC | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nivel educativo: Tecnólogo o técnico electricista/Electromecánico ✓ Experiencia laboral: Sin estudio: Seis (6) años de experiencia relacionada. Primaria: Seis (6) años de experiencia relacionada Bachiller clásico: Seis (6) años de experiencia relacionada Bachiller técnico: Cinco (5) años de experiencia relacionada Técnico: Cuatro (4) años de experiencia relacionada con el cargo. Tecnólogo: Tres (3) años de experiencia relacionada con el cargo. (Acorde a los procesos de selección de las empresas) Cursos: Conte TE - 1, TE-2 , TE-3 ,TE-4 y/o TE-5 | | | | | | | | | | |
| | APOYO A LA OPERACIÓN | 2 | MOC | Técnico, tecnólogo o profesional en HSE (salud ocupacional, seguridad industrial de procesos y ambiente), Sin o con Experiencia | Convencional | Por Obra o labor | SI | SI | | | | | | |

FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

Aspectos administrativos

| | |
|-------------------------------|--|
| Dotación | De acuerdo a la ley y cargo. |
| Alimentación | Suministrada en sitio. |
| Transporte | Se recoge al personal en punto de encuentro. |
| Horario de trabajo | Lunes a sábado de 7:00 AM a 3:00 P.M, No incluye desplazamiento. |
| Forma y fechas de pago | Quincenal por transferencia bancaria el 15 y 30 de cada mes. |

Observaciones

El Ingreso de personal se hace de acuerdo a la programación de las actividades según PDT, primero iniciaría personal civil y seguido el eléctrico.

Requisitos para la contratación

- Hoja de vida con los datos de contacto de uso único del candidato.
- Certificado de territorialidad.
- Certificaciones de estudios (si aplican)
- Certificaciones laborales
- Certificaciones de cursos o formación adicional que sea pertinente para el cargo que aplica
- (3) Fotocopias de la Cédula al 150%
- Certificación no mayor a 30 días de afiliación a EPS
- Certificación no mayor a 30 días de afiliación a AFP
- Certificación no mayor a 60 días de cuenta de ahorros.

Si es su primer trabajo debe diligenciar el formato de solicitud de EPS, Cesantías y Fondo de pensiones.

FECHA Y RECIBIDO DEL MINISTERIO DE TRABAJO